

L'AGILITÉ À TOUS LES ÉTAGES DE L'IT

Agile en Seine / Retour d'expérience



Remerciements à nos sponsors et partenaires

PLATINUM



GOLD



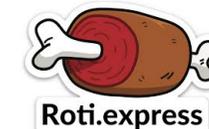
Agilenseine

Remerciements à nos sponsors et partenaires

SILVER



PARTENAIRES





INTRODUCTION

Emmanuel DUMONT - Agile Transformation Leader - Société Générale

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers.

S'appuyant sur un modèle diversifié et intégré, le Groupe allie **solidité financière**, **dynamique d'innovation** et stratégie de **croissance durable** afin d'être **le partenaire de confiance de ses clients**, engagé dans les transformations positives du monde.

3 pôles métiers complémentaires :

- Banque de détail en France
- Banque de détail et Services Financiers Internationaux
- Banque de Grande Clientèle et Solutions Investisseurs

31 millions*

de clients particuliers, entreprises
et investisseurs institutionnels

+ 149 000**

collaborateurs

67 pays

à travers le monde

3 864 millions €

de Résultat net part du groupe

25 205 millions €

de Produit net bancaire

10,9%

Ratio Common Equity Tier 1

NOS VALEURS

Esprit d'équipe

Innovation

Responsabilité

Engagement

UNE ENTREPRISE TECH

4 MILLIARDS D'EUROS
DE BUDGET IT/AN

23 500
EFFECTIFS IT

40% D'ÉQUIPES IT
EN AGILE

650 MILLIONS D'EUROS
DÉDIÉS À LA SÉCURITÉ
SUR 3 ANS

1500+ API EN PRODUCTION

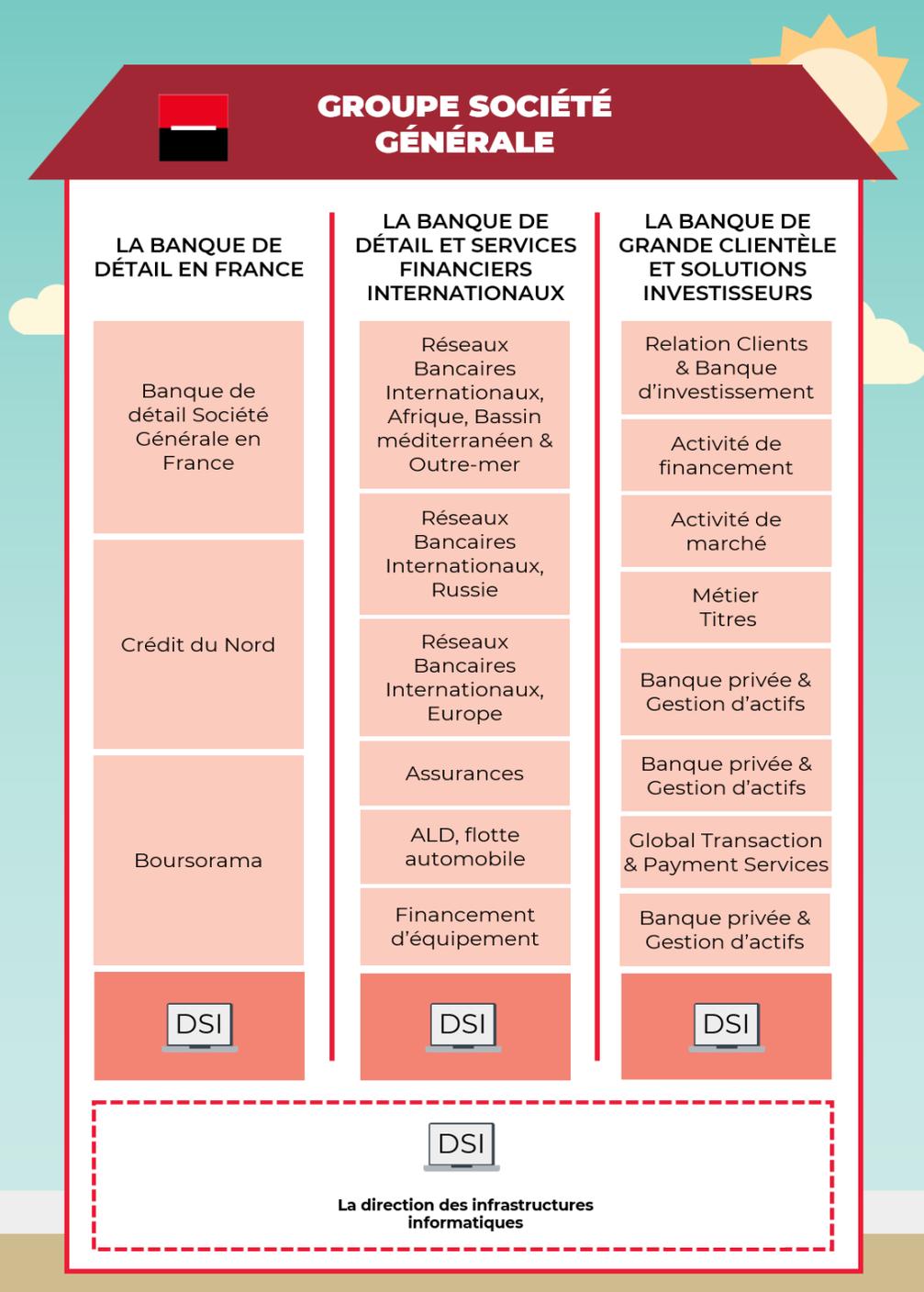
60% DES SERVEURS
ÉLIGIBLES
SUR LE CLOUD

1 MILLIARD
DE CONNEXIONS/AN

70 MILLIONS
DE NOTIFICATIONS
EN TEMPS RÉEL

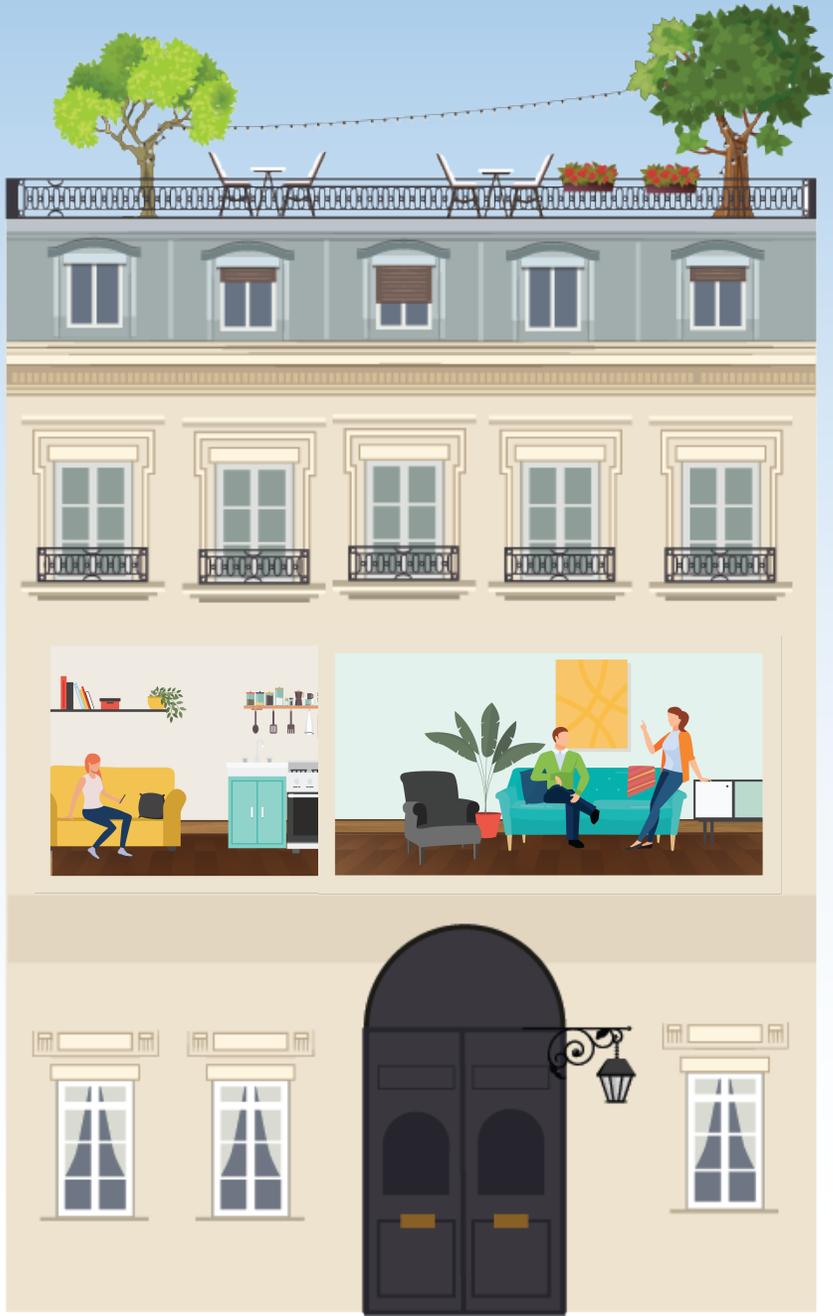
4+ MILLIONS
DE TÉLÉCHARGEMENTS
DE L'APPLI

40 PETABYTES
DE DONNÉES



POURQUOI FAIRE DE L'AGILITÉ DANS L'INFRA ?

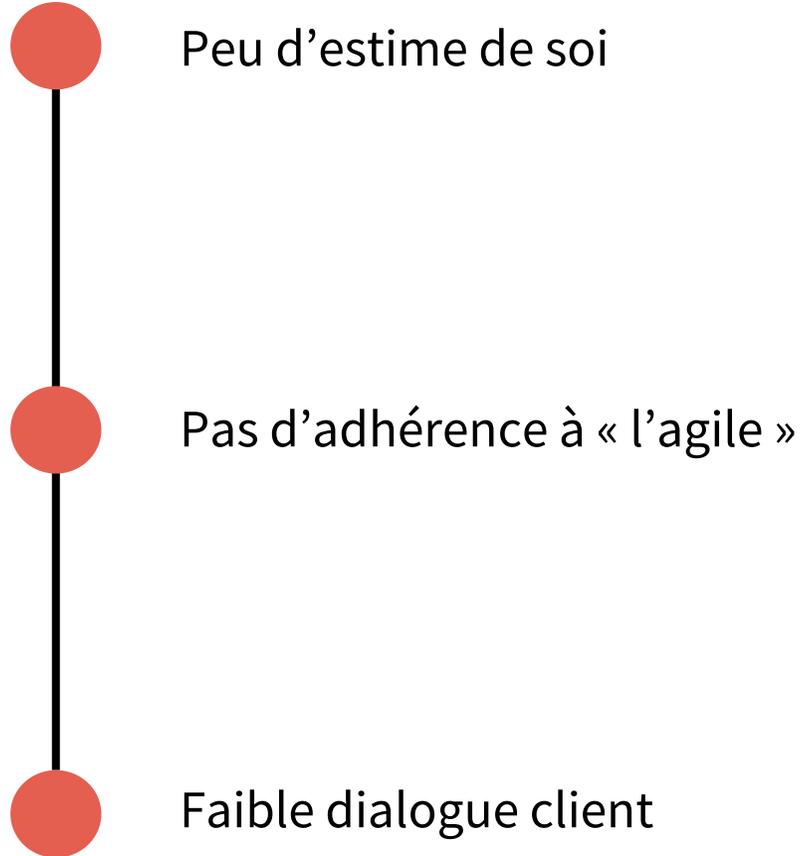
Produire la plus grande valeur métier
dans la durée la plus courte



COCONSTRUIRE DU DÉ-SILOTAGE

Guillaume DUTEY HARISPE- Coach transformation Agile SAFe -ANEO

LE CHANGEMENT, C'EST POUR QUAND ?



LE CHANGEMENT, C'EST POUR QUAND ?



Un espace de « test & learn »



Auto-organisation



Pluridisciplinarité



LE CHANGEMENT, C'EST POUR QUAND ?



Equipes au top !



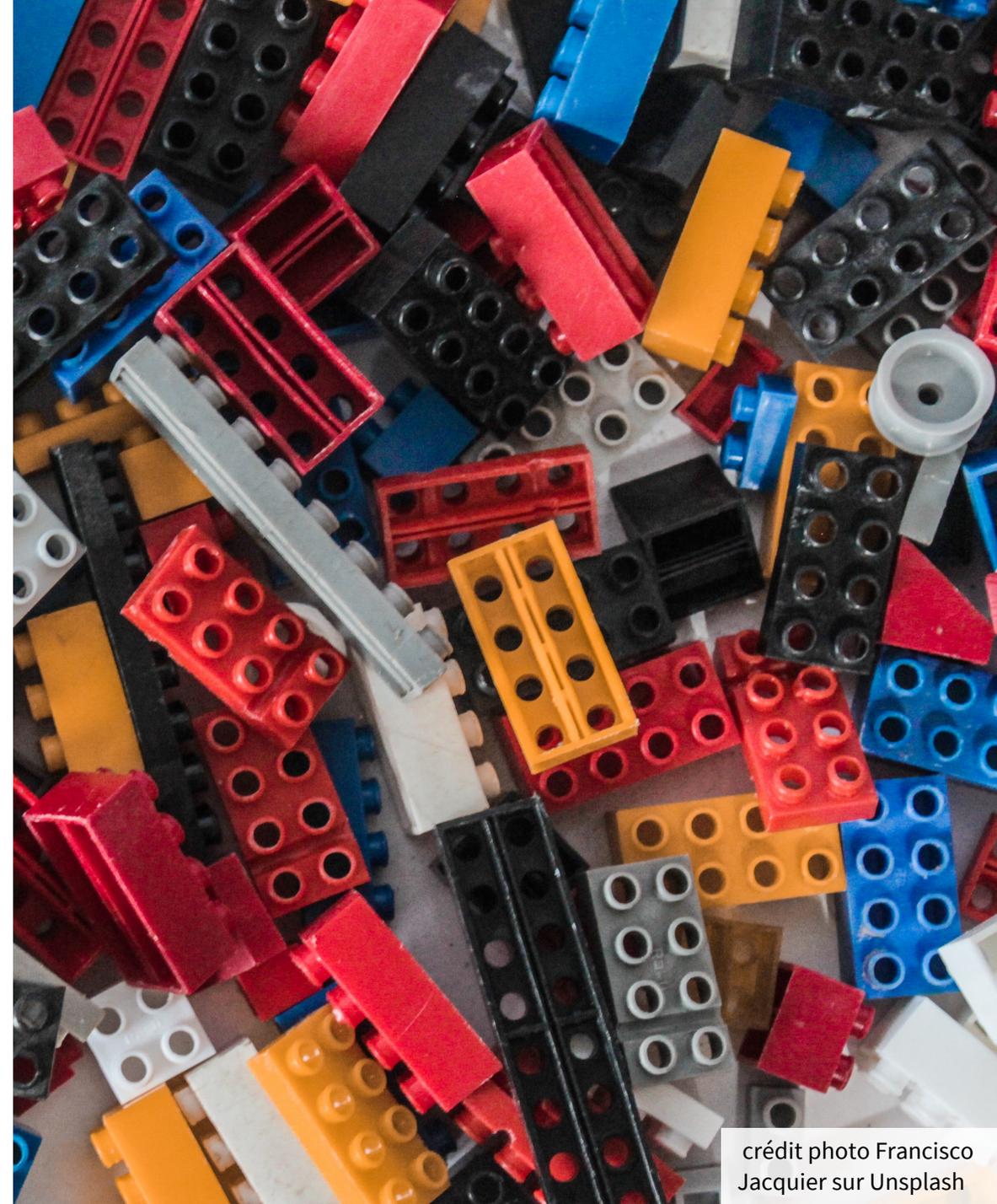
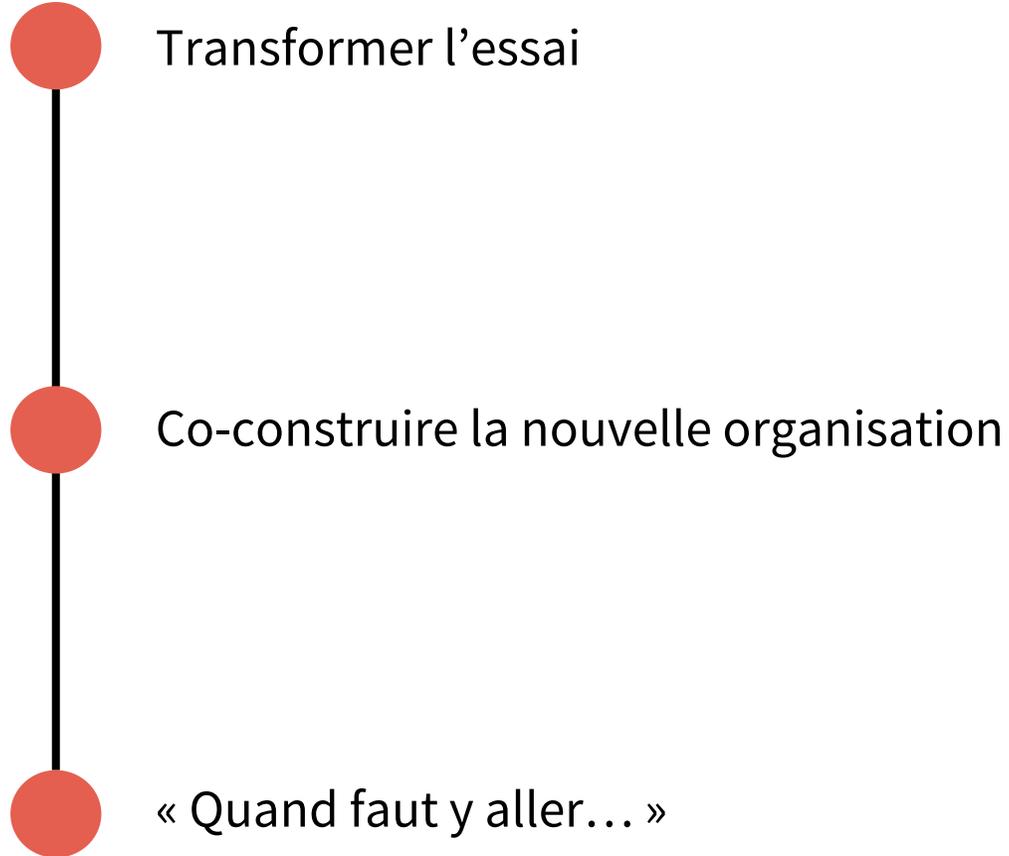
Travail dans la bonne humeur



Résultat remarquable et envié



LE CHANGEMENT, C'EST POUR QUAND ?



LE CHANGEMENT, C'EST POUR QUAND ?



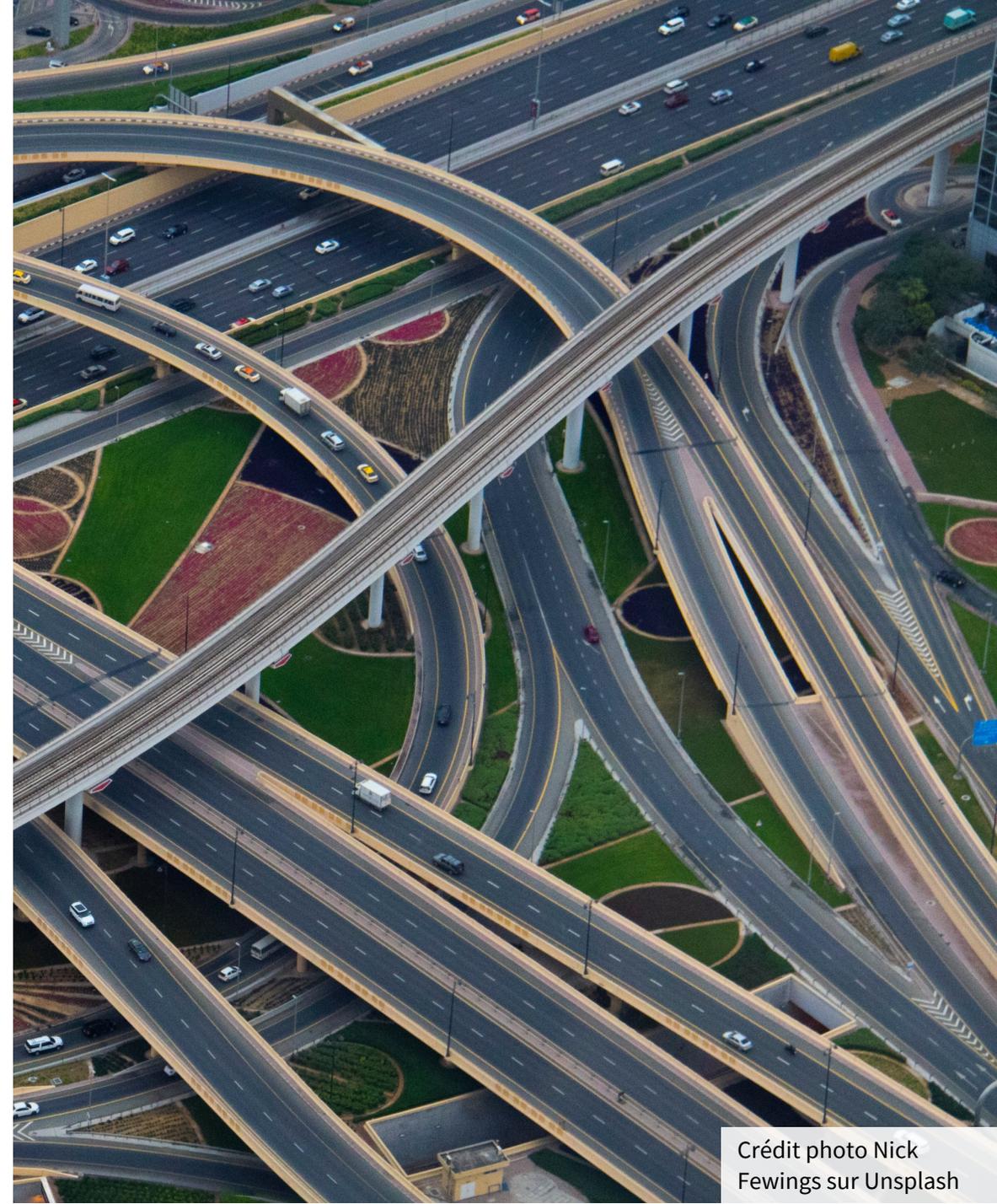
Effet « plat de spaghettis »



Travail \neq valeur !



Dire non... pour faire plus

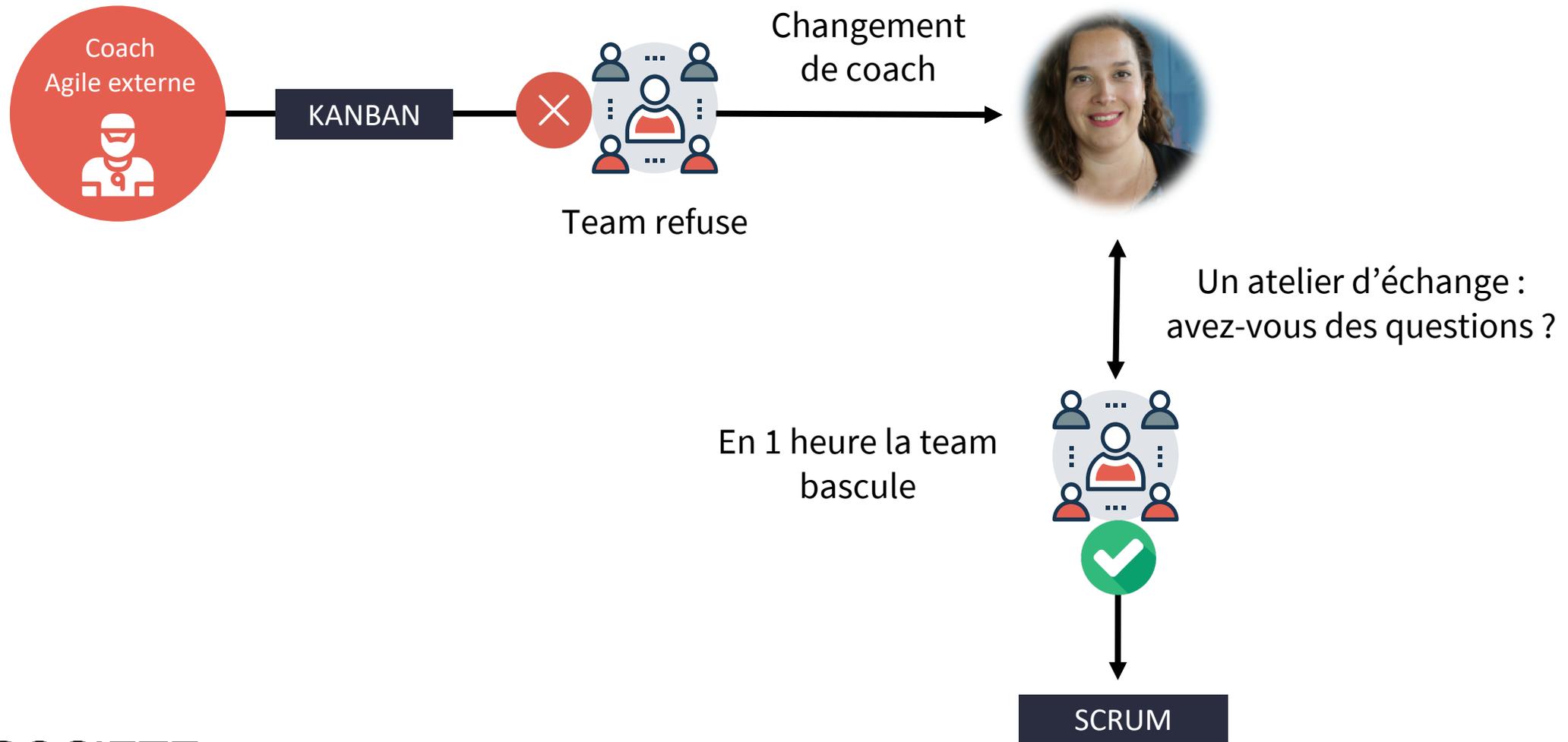




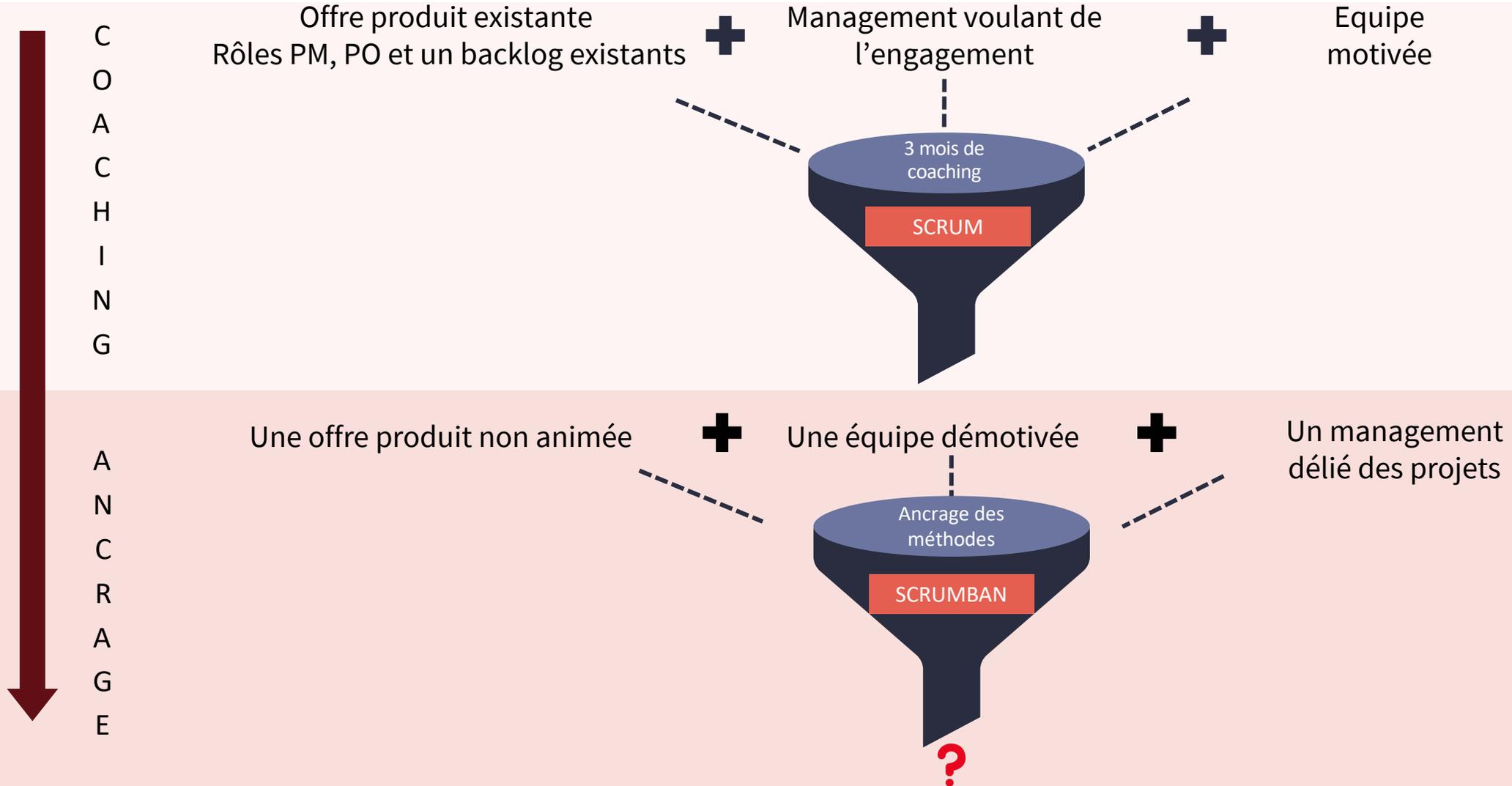
A CHAQUE ÉQUIPE SON FRAMEWORK

Marion LECLERCQ - Coach Agile - Société Générale

DU KANBAN AU SCRUM



L'IMPORTANCE DU RÔLE DE COACH



L'AGILE SUR MESURE

TEAM qui respecte le manifeste Agile sans framework

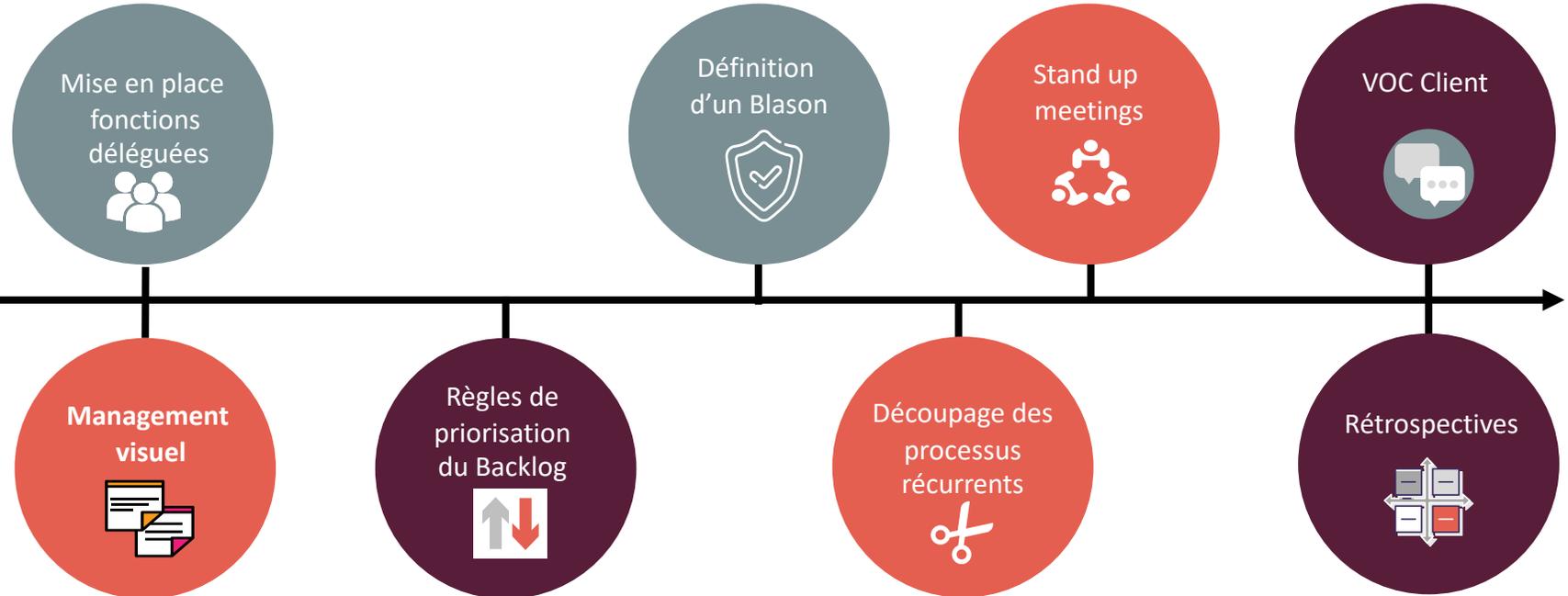
LEAN MANAGEMENT

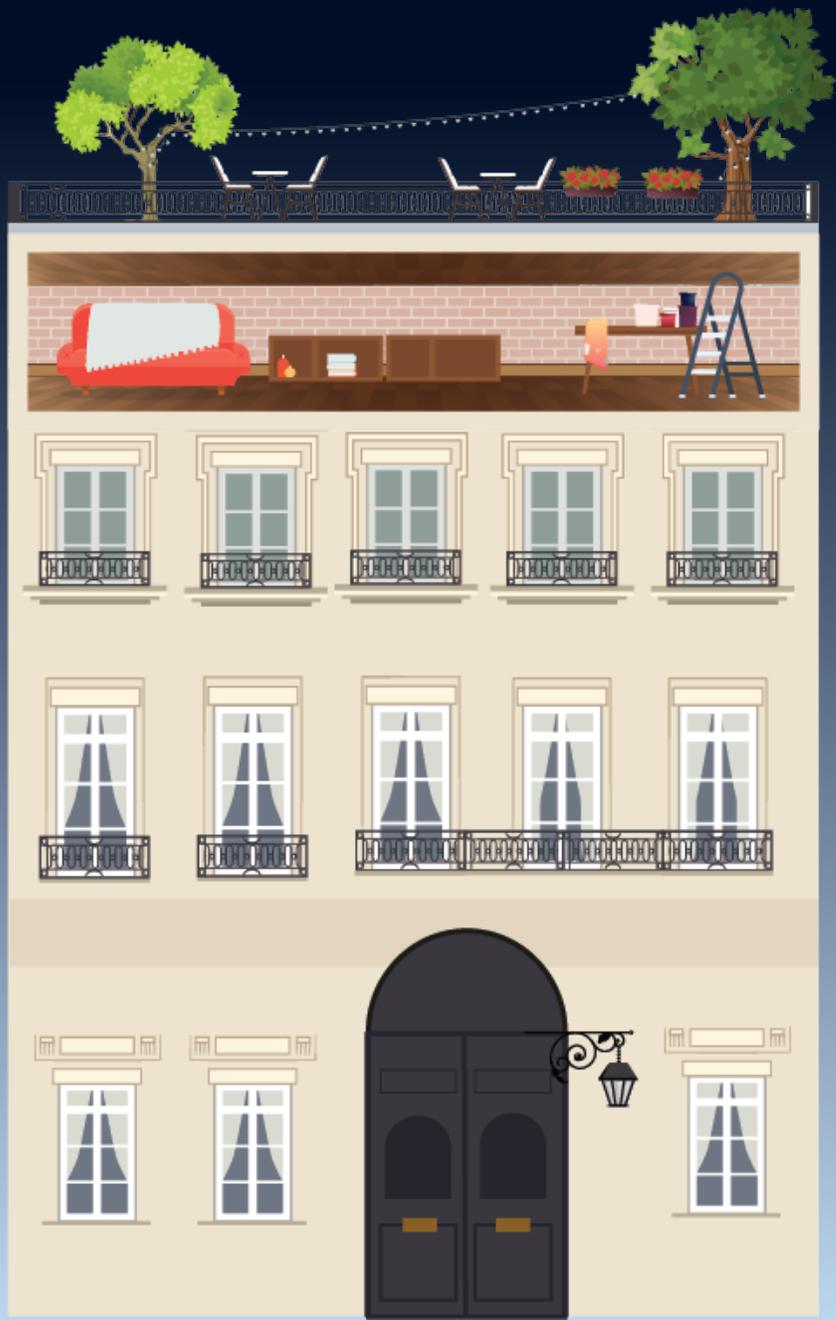
COACHING D'EQUIPE

AGILE

Activité de l'équipe non éligible

SCRUM
KANBAN

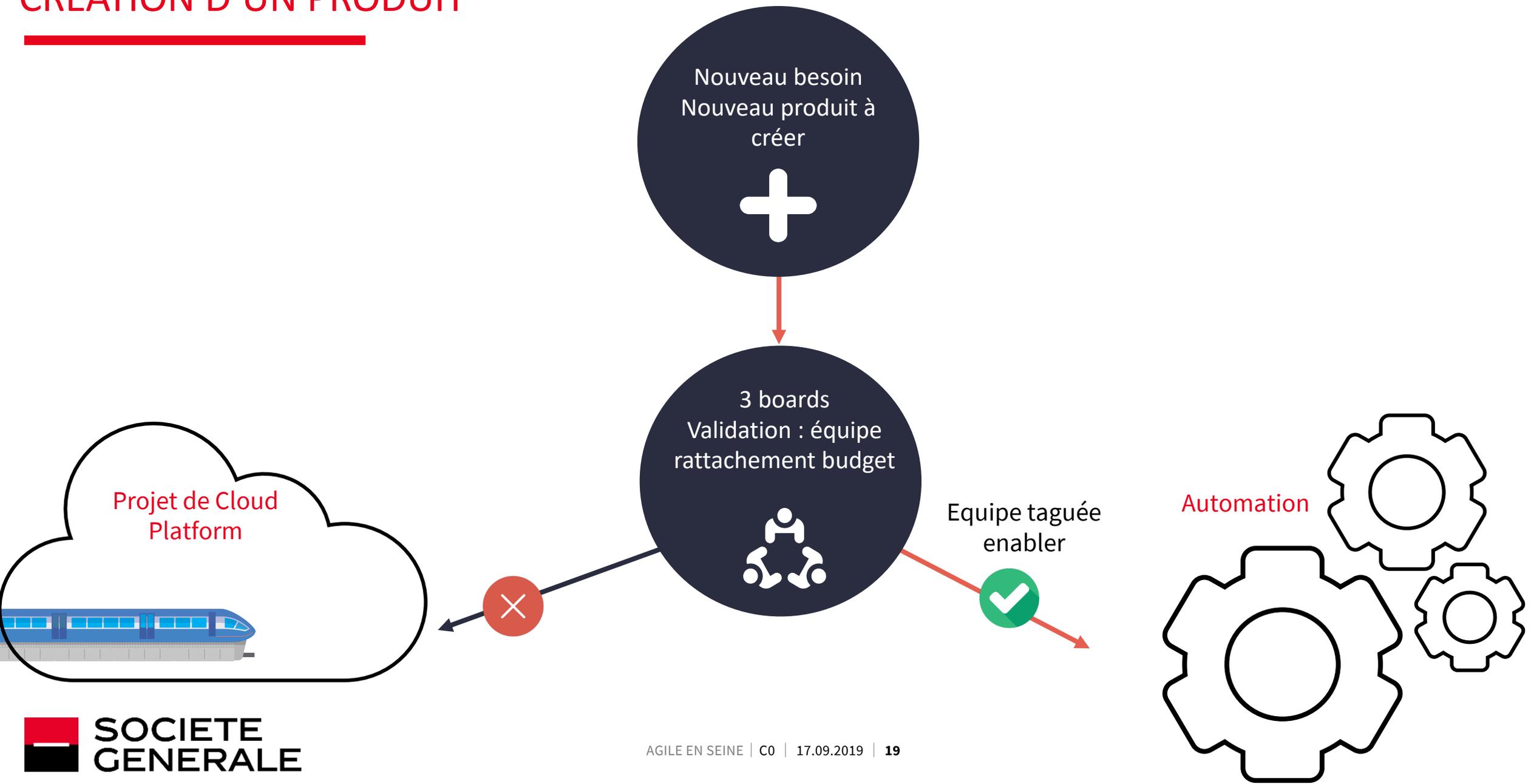




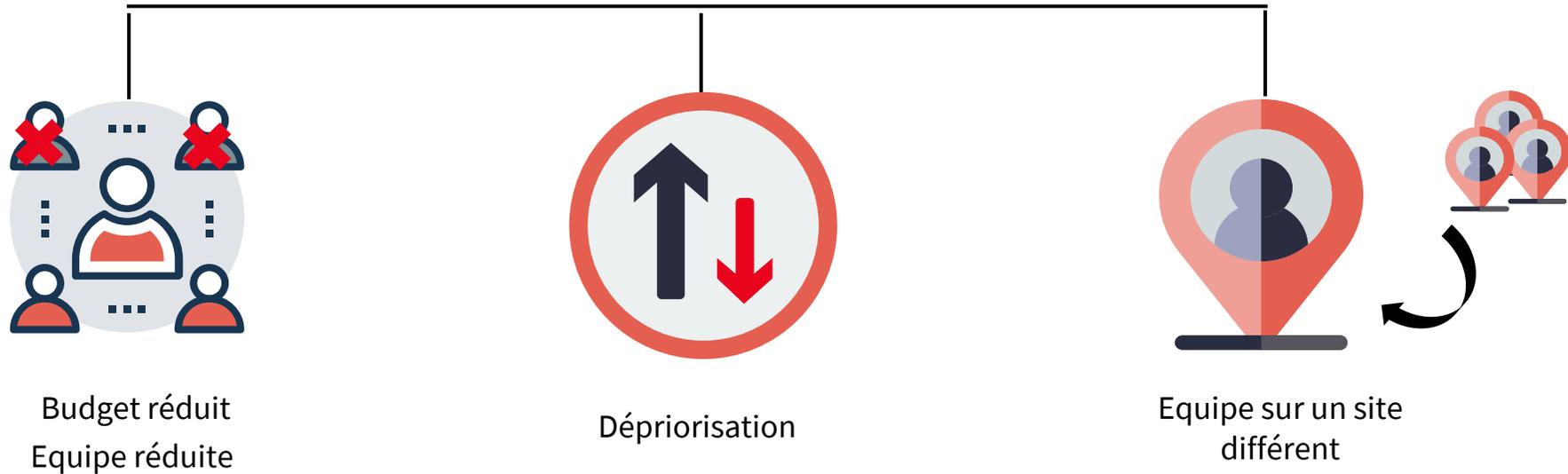
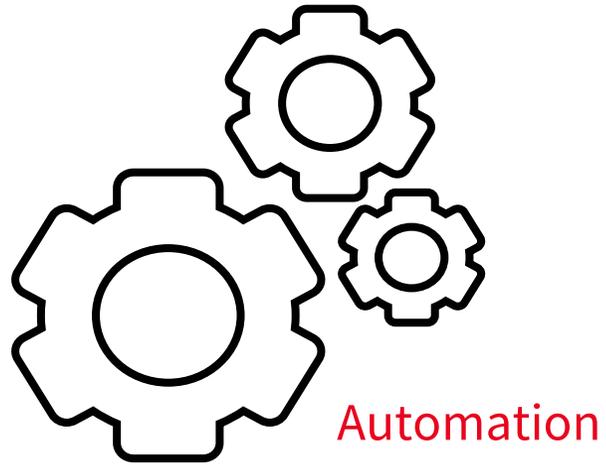
REX D'UN PO SUR UN PRODUIT D'INFRASTRUCTURE

Biljana JERKOVIC- Product Owner - Société Générale

CRÉATION D'UN PRODUIT



CONTEXTE DE DÉPART

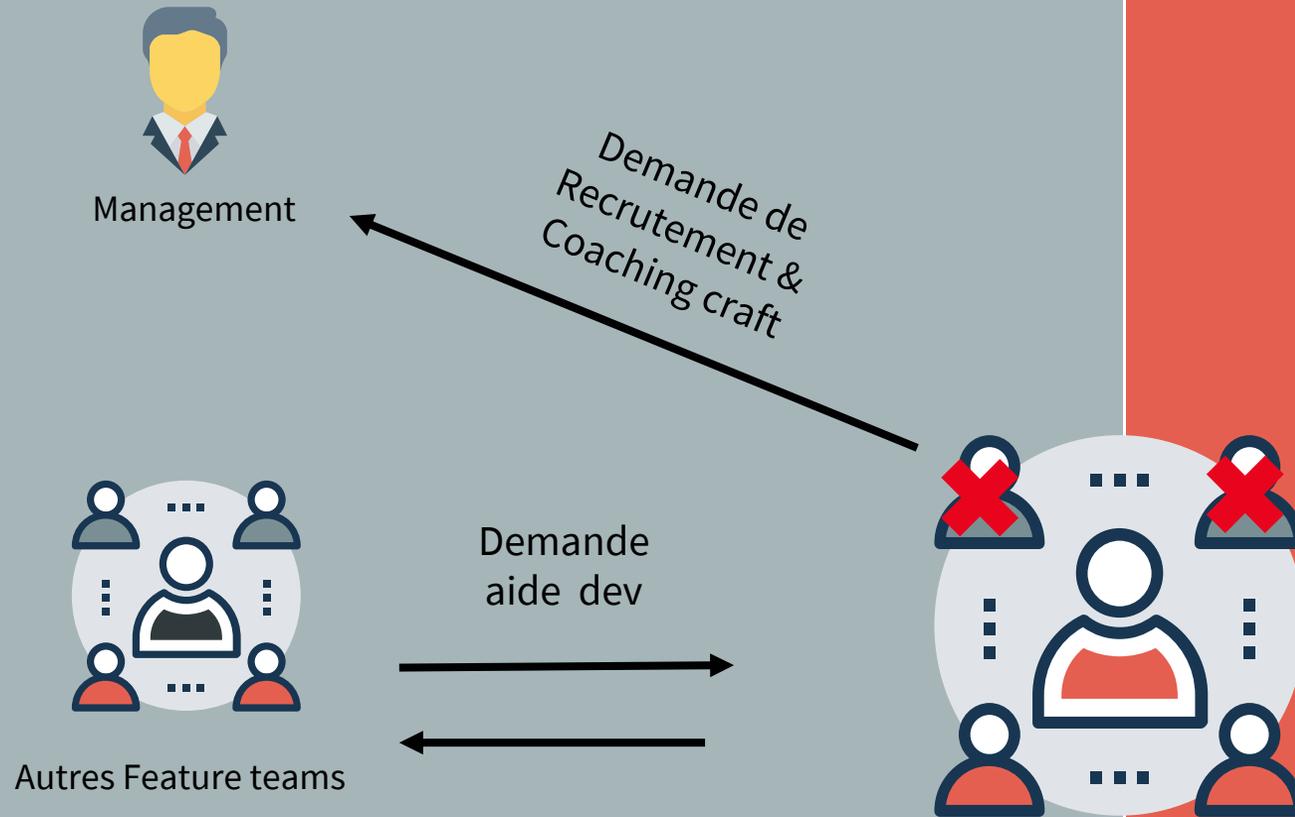


→ **Complexité pour travailler en agile et motiver son équipe**

LES ACTIONS DU PO

MONTRER À L'ÉQUIPE QU'ELLE
N'EST PAS SEULE

DONNER DU SENS
À L'ÉQUIPE



Reconstruction de la roadmap avec l'équipe
→ Réorientation sur une vision client
→ Toute l'équipe comprends la finalité du travail

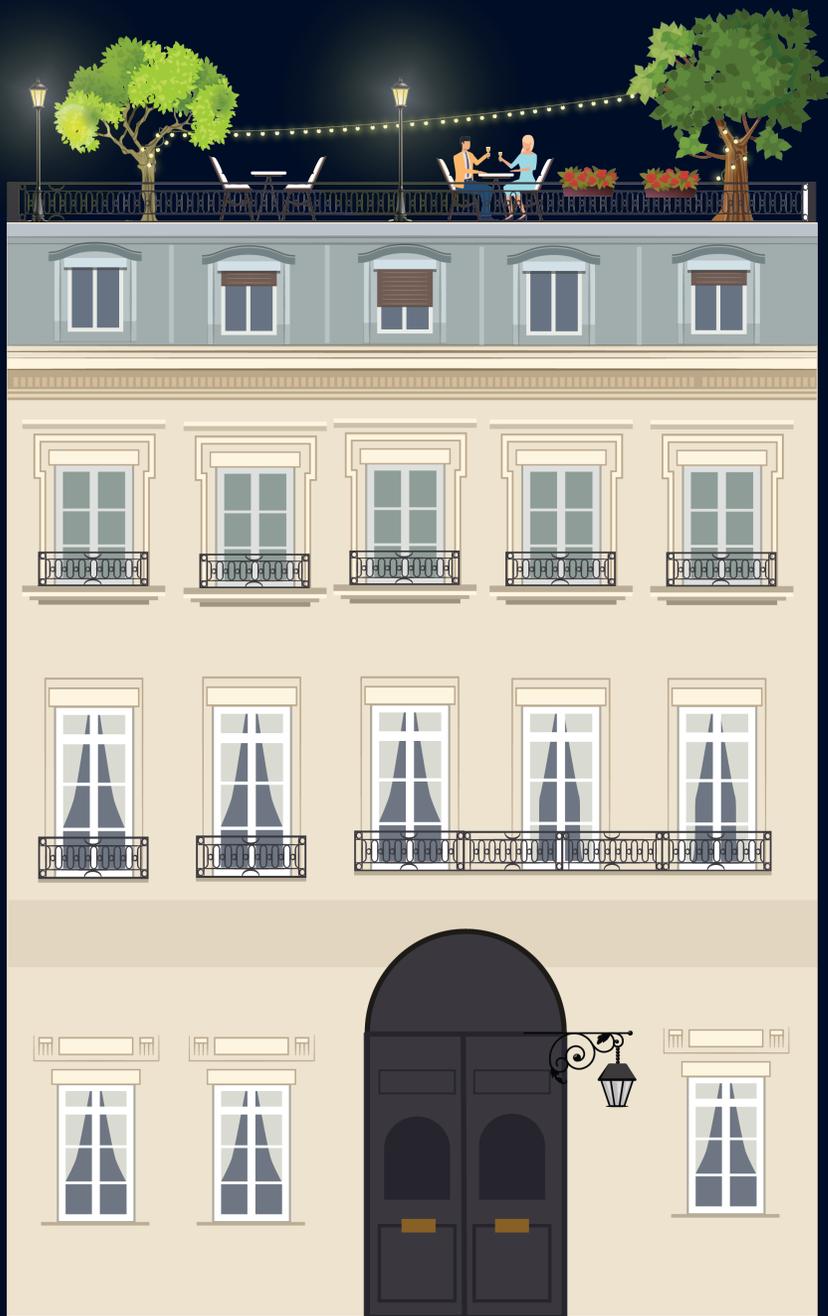


Rétrospectives avec évaluation sur l'agilité de l'équipe



Tous les 6 mois revoir avec un coach en ancrage les bases de l'agile





CENTRE AGILE

LA MISE EN PLACE DU CENTRE AGILE FACTEUR CLE DE SUCCES

**C'EST VOUS
L'AVENIR**



**SOCIETE
GENERALE**