

School of
Agility
MaaS💡



Christophe Keromen



Romain Vignes

NOUS TRAVERSONS LA RIVIÈRE EN NOUS
APPUYANT SUR LES PIERRES, À TÂTONS
- DENG XIAOPING

Prologue

Christophe Keromen

Catalyseur agile et respectueux
de transformation continue et systémique



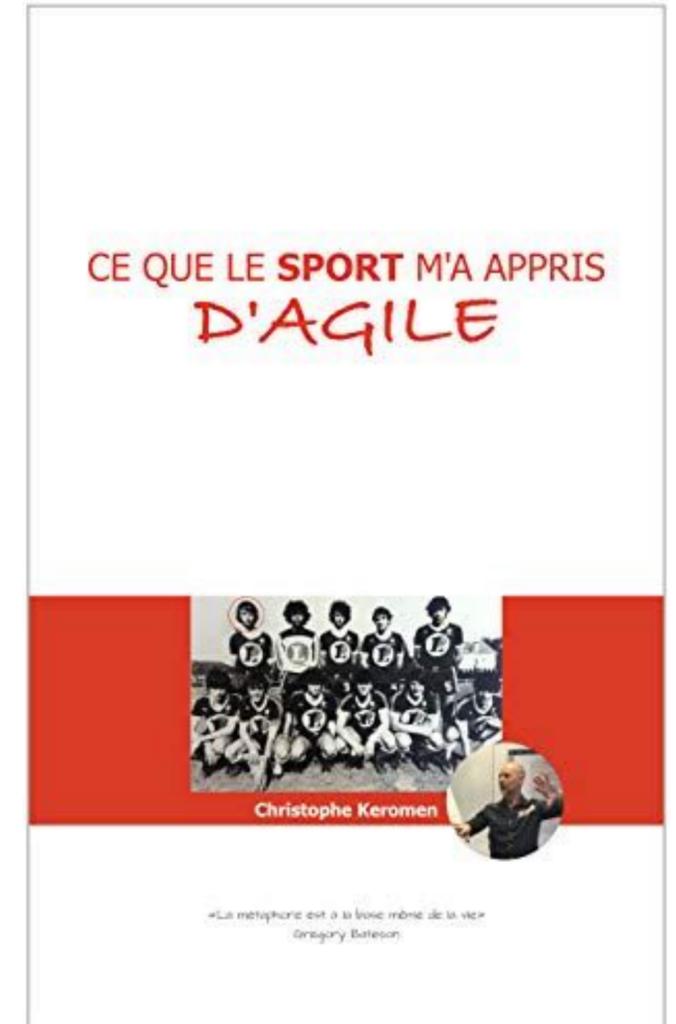
www.ckti.com et www.interventionsbreves.fr

Twitter @ckeromen et mail : ckeromen@ckti.com

[linkedin.com/in/christophekeromen](https://www.linkedin.com/in/christophekeromen)



LE SINGE CUIVRE



<https://www.amazon.fr/Ce-que-sport-appris-dagile-ebook>

<https://www.amazon.fr/dp/1729126030>

2018 - 85 pages

slideshare : <https://www.slideshare.net/ckti/presentations>



Remerciements à nos sponsors et partenaires

PLATINUM



GOLD



**RENAULT
DIGITAL**



Pivotal.

hiway



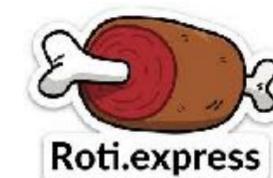
Agilenseine

Remerciements à nos sponsors et partenaires

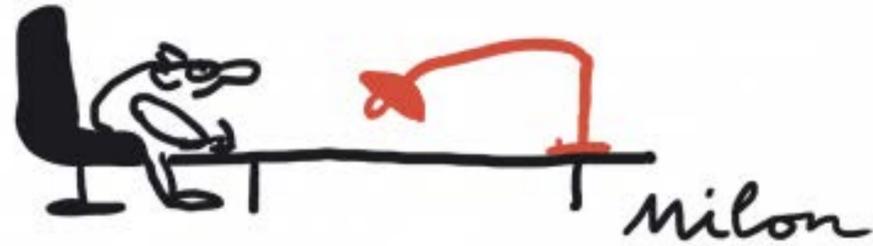
SILVER



PARTENAIRES



EN TANT QUE MANAGER,
JE ME DEMANDE PARFOIS
SI LA CONDUITE DU CHANGEMENT
SOUS-ENTEND OBLIGATOIREMENT
UN CHANGEMENT DE CONDUITE



2016

School of
Agility

MaaS💡

2020

"Ce n'est pas le changement qu'il faut manager,
mais le management qu'il faut changer"
Le manager Agile, Jérôme Barrand, Ed. Dunod

**NOUS TRAVERSONS LA RIVIÈRE EN NOUS
APPUYANT SUR LES PIERRES, À TÂTONS
-- DENG XIAOPING**



r.vignes@good.pro
06 25 10 67 53



Romain Vignes



Architecte d'expériences collaboratives

Romain aide les organisations à se transformer, pour redonner la banane aux clients et la pêche aux collaborateurs.

20 ans de pratique du handball l'ont convaincu de la force du collectif. C'est pourquoi il s'appuie autant que possible sur l'intelligence collaborative et la co-construction lors de ses interventions.

Curieux, toujours à la recherche de nouveaux apprentissages et soucieux de les partager, Romain s'implique dans plusieurs communautés de pratiques ([Esprit Agile Aix-Marseille](#), [Ze Change Makers](#), [réseau Germe](#)).

Où le croiser ? À Allauch, petite commune proche de Marseille. Quand il n'est pas en famille ou plongé dans un bouquin, Romain ne rate pas une occasion d'aller courir sur les sentiers alentour.

Son blog : <http://romain.vignes.me/>

Son Twitter : <http://twitter.com/rvignes>

Son profil LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/rvignes>

<http://www.good.pro/equipe-et-culture/>

Acte 1 :
Romain découvre le parcours
d'apprentissage pour managers



un programme d'apprentissage des valeurs agiles au sein de Global Energie Management (GEM)

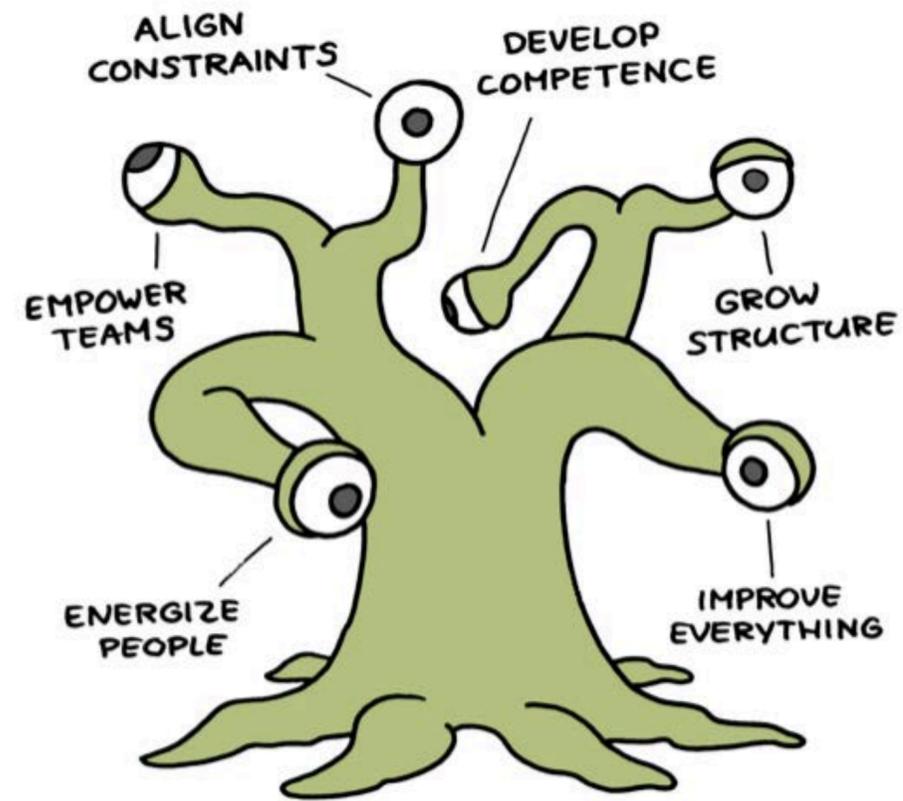
- Au sein du groupe ENGIE, la business unit appelée Global Energy Management a pour but de négocier les contrats d'approvisionnement en gaz naturel d'ENGIE, d'optimiser le portefeuille européen d'actifs électriques et les contrats liés à l'achat / vente d'énergie.
- GEM détient cinq plateformes de trading et des activités dans plus de 50 pays. Elle est composée de 1 300 personnes à travers le monde.

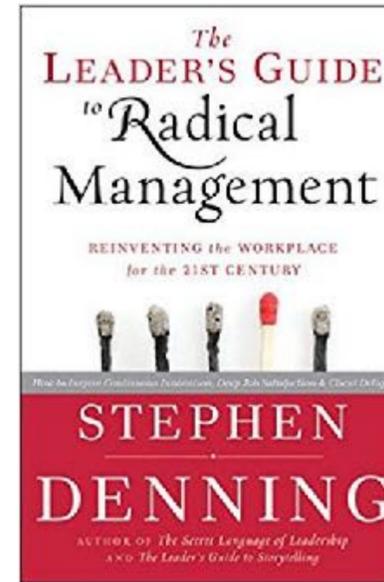
une acculturation agile ambitieuse pour les managers de notre unité



«Accepter d'ÉCHOUER
pour pouvoir APPRENDRE»

Management 3.0





"Notre boulot,
c'est de s'atteler à rendre le **MANAGEMENT**
synonyme d'**AGILE**"



Un constat de frustrations :

- formation inefficace
- Management 3.0 incomplet et insuffisant
- 80 % Des formations traditionnelles sont oubliées après seulement un mois (H.F Spitzer 1939)

PENSER
SYSTÉMIQUE



MOBILISER
SON INTELLIGENCE
ÉMOTIONNELLE

AGIR AVEC
AGILITÉ



Une réflexion, comment :

- aller vers l'apprentissage ?
- Aider au changement des modèles mentaux des managers pour plus d'agilité organisationnelle pour s'approprier de nouveaux comportements dans la durée

semaine 1

1 journée de
formation
participative hors
site pour toute le
groupe
Ateliers
d'expérimentations

semaine 2

Auto-formation en
ligne
videos, lectures
d'articles, au moins un
livre de la
bibliographie
Effort minimal 1/2j

semaine 3

atelier application
pratique et co-
développement
facilité sur site
0,5j

semaine 4

Travail libre
évaluation des acquis
par remplissage d'un
quizz

expérimentations sur le terrain



Bibliographie

Management as a Service

MaaS💡

« ...en mettant le management au service des employés, qui apportent de la valeur, plutôt que de concentrer du pouvoir entre les mains de managers auxquels on rend des comptes. »

Véronique Messenger

Chap 16 - p189 Coacher une équipe agile Eyrolles 1ère édition 2012



Management au service des employés

Acte 2 :
Romain a des questions



4 futur « assistants teacher »



Observateur

CoDir

"Tom Sawyer - First promo Ever"

les « Maartians » 1ère promo européenne





With the MAARTIANS TO...



AGILE FUNDAMENTALS

3 WAVES OF AGILE

PRODUCT

VALUE MANAGEMENT

PRODUCT CULTURE

PRODUCT DEVELOPMENT
FLOW

AGILE LEADER

AGILE MANAGEMENT

SYSTEMIQUE
ET COMPLEXITÉ

MANAGEMENT 3.0
TOOLS

AGILE TRANSFORMATION

LEADERSHIP

1) C'est quoi l'agilité ? Que cherche-t-on à **AMÉLIORER** avec ça ?

2) Qu'est-ce que ça change d'un point de vue **MANAGEMENT** ?

3) Comment on passe à l'action pour **TRANSFORMER** son organisation ?

1

Agile Fundamentals

- VUCA & Complexity
- Agility to thrive in complexity
- Generative tensions (AND/OR)

2

Agile Waves

- Teams
- Scaling
- Enterprise

WS

3

Value Management

- User centric
- Outcome / Output
- Economic View
- Feedback loop

6

Leaderships & Motivation

- Servant Leader
- Leader as a Host
- Mastery Autonomy Purpose

5

Agile Management

- Auto-organisation & Alignment
- Motivation
- Delegation
- Team Learning

WS

4

Product Culture

- Resilience
- Lean Startup
- Design Thinking

7

Thinking in Systems

- Seeing Systems
- Acting on Systems
- Mental Models

8

More agile

- Jurgen Appelo & gamification
- Systemic
- Revisions

WS

9

Agile Transformation

- Resistances?
- Change models
- Canvas for co-creation

WS

Acte 3 :
Romain observe





ITERATION # _____
GOAL [VALUE : _____
LEARNING: _____
DOD: _____
TimeBox: _____





Express review

- 1) Note down everything you have learnt in your logbook and what it makes you think of.
- 2) Note down 2 - 3 key-words / what you have heard
- 3) Pooling of keywords

Acte 4 :
Romain & Christophe apprennent

FAIL

[F] FIRST

[A] ATTEMPT

[I] IN

[L] LEARNING

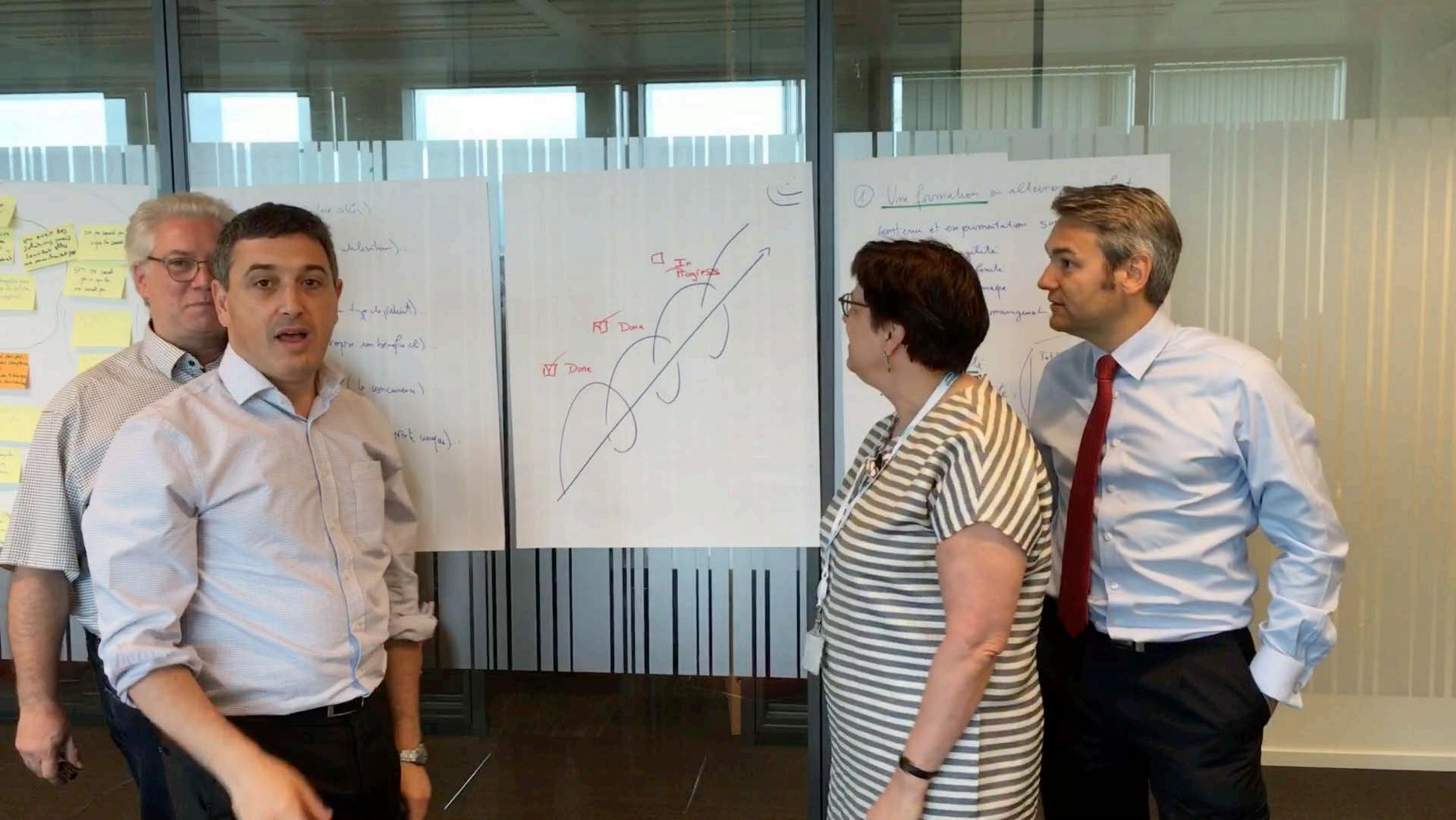
Seth Godin:

"People aren't afraid of failure,
they're afraid of BLAME."

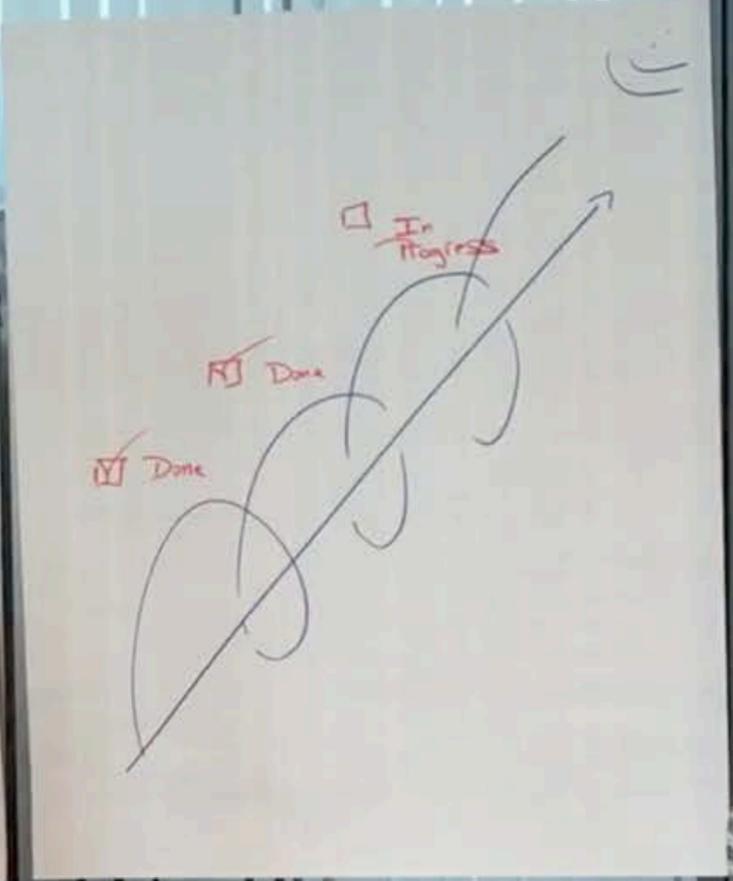
"BLAME: a way to discharge pain and discomfort"

The power of vulnerability | Brené Brown

<https://www.youtube.com/watch?v=iCvmsMzIF7o>



(la client)
(la relation)
(le produit)
(le bénéfice client)
(le processus)
(le résultat)



① Votre formation ou alternative
contenu et explication
agilité
flexibilité
équipe
management

Épilogue ?



Christophe Keromen

Singe Cuivre

ckeromen@ckti.com

Slideshare : <https://>

www.slideshare.net/ckti



Romain Vignes

Good!

romain.vignes@good.com

www.good.com



Parcours «manager dans la complexité»
https://www.youtube.com/watch?v=5SP5z8pTvT4&list=PL-ty1Q9KTcA8FEJqYN9_8QZgwvtNfDZzn



REX un parcours Agile pour les Managers

- — **Christophe Keromen, Romain Vignes** —
- Mardi 17 septembre 2019 10:45
- <https://roti.express/r/aes2019-17>



Maas challenge

Formation de deux groupes.

Vous avez 2h30 pour représenter le parcours Manager as a Service : ce peut-être un poster, un sketch, un film...

Réalisation en mode agile :

- itératif (travail cadencé en plusieurs time-boxes)
- incrémental, livrable validable (*Working Product*) à chaque fin d'itération)

13h20



aucun membre du CoDir n'a été maltraité durant le tournage

2 heures après !

